

# COMPANY INTRODUCTION AND BASIC GUIDELINES FOR YEAR 2024-25



## PEOPLE BEHIND THE COMPANY

Mr. Muhammad Ali Ameen has been appointed as the Chief Executive Officer (CEO) of our company. In this role, he will spearhead the entire Sales Team.

Mr. Ameen brings over 25 years of diverse experience, having successfully led country-level operations for more than a decade. His impressive track record includes developing high-performing sales teams for prominent insurance companies in Pakistan.

With his exceptional business acumen and proven leadership expertise, we are confident that Mr. Ameen will propel our company to new heights



## MANAGING DIRECTOR

Mr Zia Ul Hasan Chauhdry has a vast experience not only in sales field but also in Fertilizer Industry as he has been running his business successfully since last 8 years.

After initial schooling at Multan & DGkhan, he attended the University of Bahaudin Zakriya. He obtained Certification in Graduation and Start work in Professional Organizations where he achieved lot of Success and supervise more than 3500 plus Teams and won lot of awards like Young Executive of the Asia etc and visited more than 50 countries.

He will be looking after the production side of the Company and ensure the quality product is delivered to our team members. With his experience we can soon capture a huge market share.



# CAREER PATH 2024-25

**My  
Career  
Path**



# Area Manager

## Monthly Task

- Monthly Target Should be 100% achieved

Sr.	Target	Basic Salary	Fuel Allowance	Car Allowance	Gross Salary
1	2,000,000	85,000	35,000	65,000	185,000

## Quarterly Bonus

- Bonus Slabs on 100% & above target achievement

Sr.	Quarter Target	100% achieved	110% achieved	125% achieved
1	6,000,000	150,000	264,000	450,000

# Regional Sales Head

## Monthly Task

- Monthly Target Should be 100% achieved

Sr.	Target	Basic Salary	Fuel Allowance	Car Allowance	Gross Salary
1	8,500,000	110,000	50,000	75,000	235,000

## Quarterly Bonus

- Bonus Slabs on 100% & above target achievement

Sr.	Quarter Target	100% achieved	125% achieved
1	25,500,000	318,750	637,500

## Note

- RSH can hire 4 SMs and 8 FOs
- Every additional SM hired will increase the target accordingly

# Area Sales Director/Sales Director

## Monthly Task

- Monthly Target Should be 100% achieved

Sr.	Target	Basic Salary	Fuel Allowance	Car Allowance	Gross Salary
1	22,500,000	150,000	75,000	100,000	325,000

## Quarterly Bonus

- Bonus Slabs on 100% & above target achievement

Sr.	Quarter Target	100% achieved	125% achieved
1	67,500,000	337,500	1,181,250

## Note

- ASD can hire 2 RSHs & 4 SMs in direct reporting line
- Every additional RSH and SM hired will increase the target accordingly

## NEXT POSITION

- Deputy National Sales Director

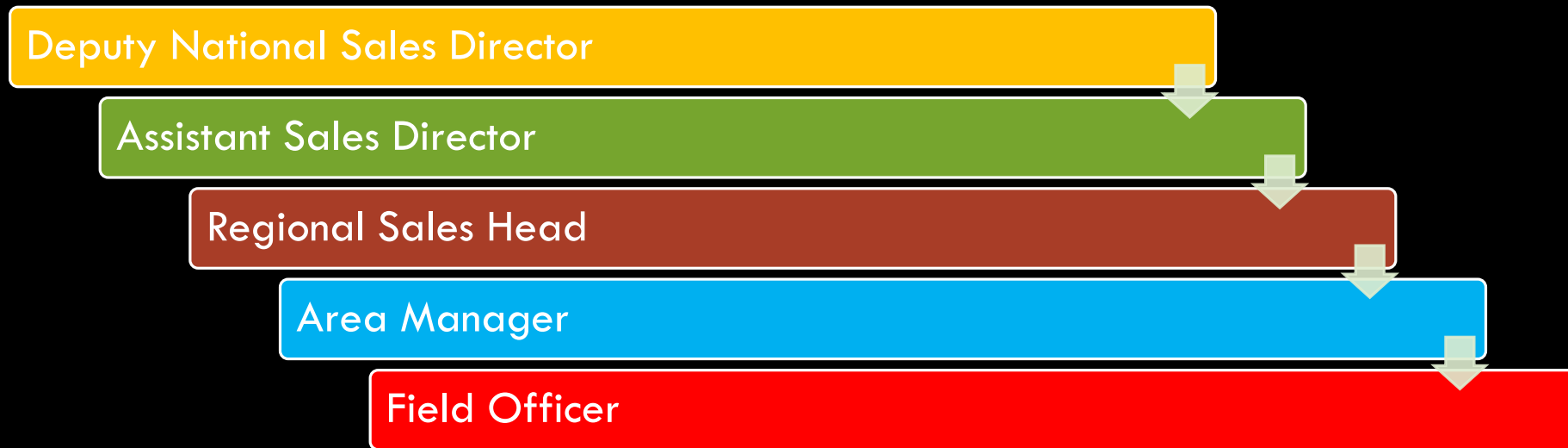
Perks to be advised by the Company once position is fulfilled through Internal Promotion



## BASIC RULES OF THE GAME

- Targets mentioned for every position is mandatory in order to qualify for the salary
- Car Allowance is strictly based on achievement of monthly target
- Once any person gets Company Maintained Car, he/she won't be entitled for the Car Allowance
- Management has the right to make any changes in the guidelines at any point in time
- Profitability of the Setup is the core responsibility of ASD & above

# HIERARCHY



# FIELD OFFICER – BIKE POLICY



## FIELD OFFICER

Target for bike on welcome business Rs.350,000

Once 10 qualifiers are achieved from a Setup then bikes will be provided

### Validation

Must Achieve monthly Target of FO as per guidelines

# CAR POLICY



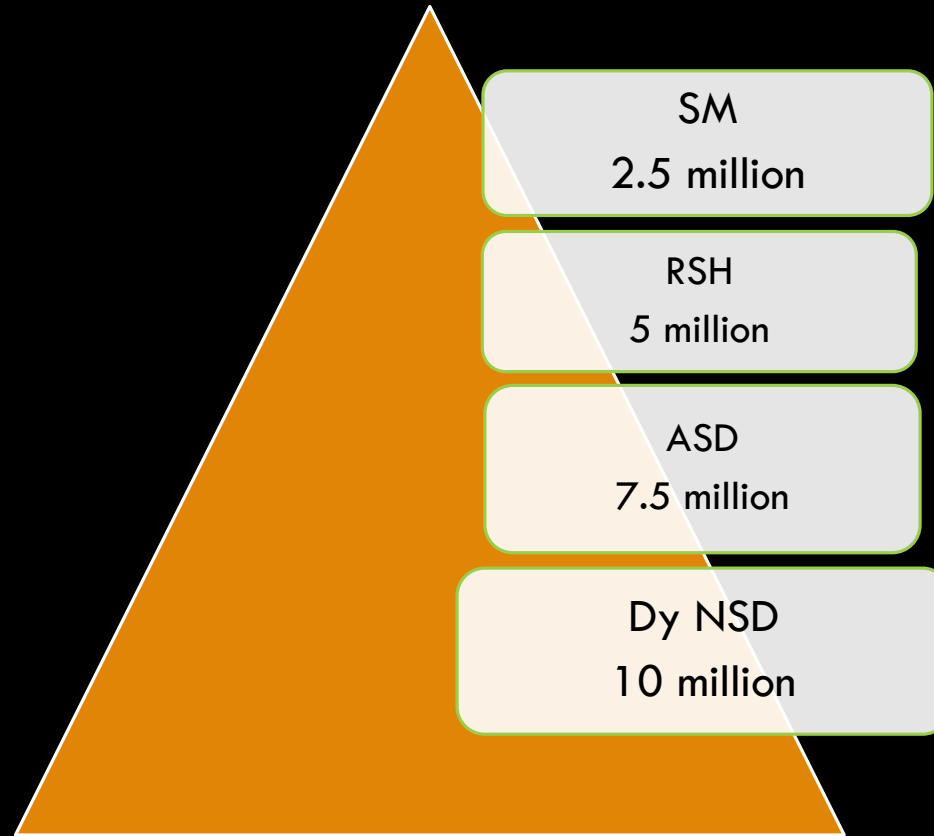
# SALES MANAGER

Welcome business of Rs. 1 million to qualify for Company Maintained Car

## Validation

Must Achieve Monthly Target of SM to retain the Car

# CAR POLICY – ALLOCATED LIMITS



# GENERAL GUIDELINES FOR CAR

- Any one who achieves One quarter Target will be eligible to apply for Car under Company Car Policy
- In case someone wants to buy car above the assigned limit, he will have to pay the difference amount to the company in one go
- Such decisions will be subject to the approval of CEO only
- No deviation will be allowed to anyone in Company Car policy
- All Employees are bound to provide required documents and undertakings as per Company policy



# DISTRIBUTION NETWORK



## Distribution Policy - Year 2024-5

Category	Requirements for Distribution	Benefits	Annual Target	Yearly Bonus
<b>Gold</b>	Submit application alongwith <b>2.5 million payment</b> in one go. Demand Draft in favor of Harvest Fertilizer	Renovation of Shop, promotional material, farmers seminars and one FO will also be provided by the company @Rs.18,500 pm. Amount equivalent to 12 months salary will be paid by company upon achievement of <b>100% annual target.</b>	15million	7% Bonus Subject to 100% annual Target Achievment .Total Benefit Minimum Rs.1,272,000
<b>Diamond</b>	Submit application alongwith <b>5 million payment</b> in one go.Demand Draft in favor of Harvest Fertilizer	Renovation of Shop, promotional material, farmers seminars and Two FOs will also be provided by the company @Rs.37,000 pm. Amount equivalent to 12 months salary will be paid by company upon achievement of <b>100% annual target</b>	30million	10% Bonus Subject to 100% annual Target Achievment Total Benefit Minimum Rs.3,444,000

### Note:

- \* Annual Conference will be held in a reputable Hotel in Karachi, Lahore or Islamabad and all Authorized distributors will be invited
- \* All above mentioned prizes/benefits will be distributed in the Company Conferences only
- \* All benefits will be given away in the shape of credit note, subject to achievement of 100% annual target, no relaxation will be given in assigned targets.
- \* Company will not be responsible for any dealing on personal level with any of our employee or any third party
- \* Company has the rights to disqualify any of the distributor in case of any misconduct in the market which may result in damaging Company's reputation

آج مورخہ..... کو..... کے مابین  
یا انگریز سٹیل پلاٹ ہے۔ جس سے تمام امور ادا کر دیے جائیں گے۔

- ۱۔ اس انگریز سٹیل کی مدت دو سال ہوگی۔ اس مدت سے پہلے جو فریق بھی معاہدہ ختم کرنا چاہے اسے مین پہلے دوسرے فریق کو تحریری نوٹس دینا ہوگا۔
- ۲۔ کھیتی قدامت کار یا دیگر ایسے افراد کی صورت میں کرے گی۔ مصلحت کھیتی کے اکاؤنٹ میں ڈائریکٹ بیج کرانی جائے گی۔ جس کی رسید کھیتی کے مصلحت کار نامہ کو مہیا کی جائے گی۔ اور یہ آفس کو اس ایپ گئی کرنا ہوگی۔
- ۳۔ اگر ڈائریکٹ کھیتی کے کسی نامہ و مصلحت کشی کی صورت میں دے گا تو کھیتی اس مصلحت کی ذمہ داری نہیں ہوگی۔
- ۴۔ بیس مصلحت کے مطابق ڈائریکٹ کھیتی کارڈ کی کاپی اور ایک سائن شدہ چیک اور ٹکڑا ٹکڑی ٹکڑا کھاد بیجے گا اسٹیشن اس انگریز سٹیل کے ساتھ لگائے گا۔
- ۵۔ ٹکڑا ٹکڑی ٹکڑا کھاد اسٹیشن ہونے کی صورت میں کھیتی Authorized ڈائریکٹ کھیتی مہیا کرے گی۔
- ۶۔ ڈائریکٹ مصلحت بیج ہونے کے بعد کھیتی 15 دن کے اندر تاکہ اسے کی جائے ہوگی۔
- ۷۔ کھیتی کی مصلحت سر دست ڈائریکٹ کرے گا جو کہ ڈائریکٹ کھیتی مصلحت میں ایچ جسٹ ہو جائے گی یا اس رقم کا ڈائریکٹ کھیتی لے سکتا ہے۔
- ۸۔ کسی وجہ سے کوئی پروڈکٹ راستے میں خراب ہو جائے یا ایکسپائر ہو جائے تو کھیتی فریق اسٹاک مہیا کرے گی۔
- ۹۔ ڈائریکٹ کسی سب ڈائریکٹ کسی دوکان دار کو مال اور سامان دیتا ہے تو کھیتی اس لین دین کی ذمہ داری نہیں ہوگی۔
- ۱۰۔ ریٹ اسٹ کھیتی مہیا کرے گی اور ریٹ میں کسی بھی کی فٹنگ کی صورت میں ڈائریکٹ پروڈکٹ اگوا کرے گی۔
- ۱۱۔ ڈائریکٹ کے جتنے بھی ایکسٹرا فائدہ ہیں دو سالہ ڈائریکٹ پر راکر کرنے پر دینے جائیں گے۔ ان تمام فائدہ کی تحصیل ساتھ لطف ہے۔
- ۱۲۔ ڈائریکٹ کھیتی کی ڈائریکٹ لینا چاہتا ہے اس کی مصلحت کھیتی مصلحت ادا کرتی ہوگی۔
- ۱۳۔ کھیتی کی مصلحت کھیتی ہر وقت ڈائریکٹ ساتھ دینے میں ہے کی اور کسی بھی مصلحت میں ڈائریکٹ ہر مصلحت دے گی۔
- ۱۴۔ کھیتی اور ڈائریکٹ کسی بھی کھیتی صورت میں فیصلہ دہی۔ شادرت سے کھیتی کے ہر آفس اور میں ہوگا۔

نوٹ۔ میں نے تمام امور ادا کر دیے ہیں اور میں من و مین تسلیم کرتا ہوں۔

قریق دوئم:

نام ڈائریکٹ.....  
شناختی کارڈ نمبر.....  
تاریخ.....  
دستخط.....  
فون نمبر.....  
گواہ شدہ.....  
نام.....  
شناختی کارڈ نمبر.....

قریق اول:

نام نامہ و کھیتی.....  
مہر.....  
دستخط.....  
انگوٹہ.....  
فون نمبر.....  
گواہ شدہ.....  
نام.....  
شناختی کارڈ نمبر.....